新人看護職員研修プログラム

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
集合研修	新規採用者オリエンテーション 新規採用者研修 ◆医療安全 ◆感染管理 ◆情報 ◆セキュリティ ◆接遇 技術研修 ◆日常生活援助 ◆呼吸ケア ◆採血 ◆輸液ポンプ・シリンジポンプの扱い方 ◆防護具の着脱	２ヶ月研修 ◆スキンケア ◆ポジショニング １ヶ月研修 シャドウウィング研修の学び	３ヶ月研修 ◆職場でのマナー ◆コミュニケーシ	４ヶ月研修 ◆リスクマネジメント 		６ヶ月研修 ◆フィジカルアセスメント			８ヶ月研修 ◆急変時の対応			１２ヶ月研修 ◆１年間の振り返り
クリニカルラダー	ラダーレベルⅠ ①対象者（患者）を中心に業務が遂行されていることを理解し、他のメンバーの支援を得ながら実践に参加できる。 ②ガイドラインや指導者の支援を活用して、安全な看護実践の提供に向けて行動できる。 ③臨床実践能力の積み上げに必要な学習行動をとれる。						ラダーレベルⅡ ①ガイドラインに加え、経験知に基づいて、対象者（患者）の状況に適した看護援助を判断し、提供できる。 ②看護チーム内で患者の最善と業務の効率の両面を考えながら、自分の役割を見出すことができる。 ③指導者の支援を得ながら、自己の課題に気づき、解決に向けた学習行動をとれる。					
部署教育	e-ラーニングを活用した自己研鑽＆部署での技術指導と確認 日勤シャドウウィング研修			夜勤シャドウウィング研修								
	プリセプター・エルダーによる教育　教育担当者による部署内研修他											